

## **Was unterscheidet myPEX von herkömmlichen Beratungsansätzen?**

*myPEX stellt Ihre MitarbeiterInnen und Führungskräfte in den Vordergrund.*

*Die externen Begleiter bilden Ihr Projektteam zu Moderatoren und internen Beratern für Prozess- und Kostenoptimierung aus.*

*Die 40%-Hürde, ein speziell entwickeltes Denkmodell, („In 3 Monaten muss unsere Abteilung mit 60% des heutigen Budgets auskommen“ ) führt gemeinsam mit einfachen Werkzeugen und spezifischen Moderationstechniken zu einem kreatives Feuerwerk an Verbesserungsvorschlägen.*

*Die ganzheitliche, unternehmerische Sicht auf Prozesse und Ressourcen vermitteln den MitarbeiterInnen den Wert des eigenen Beitrages am Erfolg des Unternehmens.*

*Schnelle Erfolge lösen die anfängliche Unsicherheit und fördern Selbstbewußtsein , Teamgeist und Mut zur Veränderung.*

*Jede Abteilung arbeitet an den eignen Ideen, ein einfaches Verfahren der Bewertung und Dokumentation sichert Transparenz über alle Vorschläge sowie eine konsequente Umsetzung.*

*myPEX ist praxisnah und pragmatisch, wird rasch im Arbeitsalltag integriert und führt zu schneller Amortisation und nachhaltiger Verbesserung in Ihrem Unternehmen.*

## **Wie funktioniert myPEX?**

*Ein kleines Team aus MitarbeiterInnen Ihres Unternehmens wird in die Werkzeuge und Grundprinzipien eingeführt.*

*Im Kick-Off wird allen MitarbeiterInnen und Führungskräften die Vorgehensweise und die 40%-Hürde erklärt.*

*Jede Abteilung erarbeitet in wöchentlichen 1½ stündigen Arbeitssitzungen Vorschläge zur Steigerung von Effizienz, Qualität und Erträgen bzw. zur Senkung von Kosten.*

*Die externen Begleiter fungieren als Coach für das interne Projektteam, geben Denkanstöße und sorgen für eine klare Dokumentation und Quantifizierung der Vorschläge.*

*Jede Abteilung präsentiert vor der Geschäftsleitung Ihre Verbesserungsvorschläge und die Geschäftsleitung entscheidet über deren Umsetzung.*

*Die MitarbeiterInnen und Führungskräfte setzen Ihre eigenen Vorschläge begeistert und selbstbewußt um, das Projektteam und die externen Begleiter dokumentieren den Umsetzungserfolg.*

## ***Welchen Nutzen haben Sie von myPEX?***

*Ihre MitarbeiterInnen und Führungskräfte erarbeiten sich ein ganzheitlicheres Bild vom Unternehmen und orientieren sich noch stärker an Kundennutzen, Qualität und Effizienz.*

*Aus Ihrem Projektteam werden interne BeraterInnen, die ständig Verbesserungsprozesse initiieren und moderieren und dabei einfache aber kraftvolle Instrumente einsetzen.*

*Die externen Begleiter bleiben stets im Hintergrund, es werden ausschließlich erfahrene Spezialisten aus einem erprobten Beraternetzwerk eingesetzt.*

*Die Geschäftsleitung lernt bei der Präsentation aller Abteilungen die MitarbeiterInnen in einer neuen Rolle kennen und schätzen.*

*Die MitarbeiterInnen danken das in sie gesetzte Vertrauen mit hohem Engagement und großartigen Leistungen und bekommen Lust auf Verbesserung und gemeinsamen Erfolg.*

*myPEX dauert nur wenige Monate und wird von einem Projekt zu einem im Alltag selbstverständlichen Prozess.*

*Die Verbesserungsvorschläge sind durchwegs schnell realisierbar und klar messbar, myPEX führt zu keinen Zusatzinvestitionen und rechnet sich innerhalb weniger Monate.*