

Was unterscheidet myPEX von herkömmlichen Beratungsansätzen?

myPEX stellt Ihre MitarbeiterInnen und Führungskräfte in den Vordergrund.

Die externen Begleiter bilden Ihr Projektteam zu Moderatoren und internen Beratern für Prozess- und Kostenoptimierung aus.

Die 40%-Hürde, ein speziell entwickeltes Denkmodell, („In 3 Monaten muss unsere Abteilung mit 60% des heutigen Budgets auskommen“) führt gemeinsam mit einfachen Werkzeugen und spezifischen Moderationstechniken zu einem kreatives Feuerwerk an Verbesserungsvorschlägen.

Die ganzheitliche, unternehmerische Sicht auf Prozesse und Ressourcen vermitteln den MitarbeiterInnen den Wert des eigenen Beitrages am Erfolg des Unternehmens.

Schnelle Erfolge lösen die anfängliche Unsicherheit und fördern Selbstbewußtsein , Teamgeist und Mut zur Veränderung.

Jede Abteilung arbeitet an den eignen Ideen, ein einfaches Verfahren der Bewertung und Dokumentation sichert Transparenz über alle Vorschläge sowie eine konsequente Umsetzung.

myPEX ist praxisnah und pragmatisch, wird rasch im Arbeitsalltag integriert und führt zu schneller Amortisation und nachhaltiger Verbesserung in Ihrem Unternehmen.

Wie funktioniert myPEX?

Ein kleines Team aus MitarbeiterInnen Ihres Unternehmens wird in die Werkzeuge und Grundprinzipien eingeführt.

Im Kick-Off wird allen MitarbeiterInnen und Führungskräften die Vorgehensweise und die 40%-Hürde erklärt.

Jede Abteilung erarbeitet in wöchentlichen 1½ stündigen Arbeitssitzungen Vorschläge zur Steigerung von Effizienz, Qualität und Erträgen bzw. zur Senkung von Kosten.

Die externen Begleiter fungieren als Coach für das interne Projektteam, geben Denkanstöße und sorgen für eine klare Dokumentation und Quantifizierung der Vorschläge.

Jede Abteilung präsentiert vor der Geschäftsleitung Ihre Verbesserungsvorschläge und die Geschäftsleitung entscheidet über deren Umsetzung.

Die MitarbeiterInnen und Führungskräfte setzen Ihre eigenen Vorschläge begeistert und selbstbewußt um, das Projektteam und die externen Begleiter dokumentieren den Umsetzungserfolg.

Welchen Nutzen haben Sie von myPEX?

Ihre MitarbeiterInnen und Führungskräfte erarbeiten sich ein ganzheitlicheres Bild vom Unternehmen und orientieren sich noch stärker an Kundennutzen, Qualität und Effizienz.

Aus Ihrem Projektteam werden interne BeraterInnen, die ständig Verbesserungsprozesse initiieren und moderieren und dabei einfache aber kraftvolle Instrumente einsetzen.

Die externen Begleiter bleiben stets im Hintergrund, es werden ausschließlich erfahrene Spezialisten aus einem erprobten Beraternetzwerk eingesetzt.

Die Geschäftsleitung lernt bei der Präsentation aller Abteilungen die MitarbeiterInnen in einer neuen Rolle kennen und schätzen.

Die MitarbeiterInnen danken das in sie gesetzte Vertrauen mit hohem Engagement und großartigen Leistungen und bekommen Lust auf Verbesserung und gemeinsamen Erfolg.

myPEX dauert nur wenige Monate und wird von einem Projekt zu einem im Alltag selbstverständlichen Prozess.

Die Verbesserungsvorschläge sind durchwegs schnell realisierbar und klar messbar, myPEX führt zu keinen Zusatzinvestitionen und rechnet sich innerhalb weniger Monate.